

Formandens beretning for 2024.

HOE d.7.4.05

Beretningen for 2024 handler om et år vi IKKE – som i aldrig – ønsker os tilbage til. Et år hvor både medarbejdere, ledelse og bestyrelsen har været max udfordret – og pt stadig er det. Heldigvis er der også lyspunkter.

2024 begyndte med et forstanderskift der havde været længe undervejs. Pr. 1.2.2024 tog vi afsked med Birgith og sagde velkommen til Mie. Så langt så godt, skåltalerne var dog knap nok forstummet, før vi kunne se antallet af forventede elever for det kommende skoleår (det vi er i nu) ville udfordre økonomien og at de elever vi havde udfordrede personalet, på helt nye måder.

På bestyrelsens seminar i foråret og i foråret generelt, brugte vi megen tid på at finde årsager og modsvar på det vi oplevede:

- Fakta var at vi manglede 30 elever – når vi umiddelbart kiggede frem august 2024

De første antagelser/undersøgelser viste:

- Der er for mange ordblindeefterskoler og for få elever
- Vores konkurrenter de alme efterskoler har bl.a. "gratis 10. klasse" med tilbud, der ligner vores.
- Vi kunne dog også konstatere at vi havde solid indre styrke i en meget mere kvalificeret ordblindeundervisning bl.a. høj faglighed hos medarbejderne, både i værkstederne og i klasseværelserne
- Fra ordblindeårsmødet var det et generelt billede, at de unge i dag er små egoister, der laver alt for meget ballade.

Vi var først og fremmest på den korte bane og der skulle handles. Det nærmeste "håndtag" var hvad kunne vi gøre markedsføringsmæssigt = skrue op for:

- PR og medier
- Klassisk markedsføring
- Journalist til PR-opgaven?
- Hvilken virkelig god historie skal vi finde frem og promovere (tidligere elevers succes-historier, skolens projekter...)

Personalet kunne også berette at elevernes primære udfordring IKKE var ordblindhed. De var helt basalt **ikke undervisningsparate**.

- De gad ikke arbejde på deres ordblindhed.
- De var ikke glade for at være i værkstederne.
- Trivsels-undersøgelse viser, at de er mest glade i fritiden eller aldrig.

Konsekvensen var allerede på det tidspunkt at personalet blev drænet for energi mere end de tidligere er blevet.

Vi måtte ligeledes i det tidlige forår konstatere at HOE allerede på det tidspunkt ville give underskud for skoleåret 2024/25. Heldigvis var og er vi en vel polstret skole (det kommer vi tilbage til senere på denne generalforsamling) men vi blev nødt til lave besparelser og reducerer i personalet svarende til knap 3 årsværket. Herefter besluttede bestyrelsen at der ikke ville komme afskedigelser, men at der på længere sigt jo kunne ændringer, når vi kunne hvilken udvikling der ville blive. Igen oplevede vi medarbejderne som trods tab af gode kollegaer bakkede op og af egen drift fandt besparelser – tak for jeres forståelse og indsats.

Såedes bekymret, men alligevel lidt optimistiske gik vi på sommerferie.

Da det ”ringede ind” til det nye skoleår, var vi næsten på omgangshøjde med elevoptaget og vi begyndte året med en rigtig dejlig oplevelse:

- Aktivitetshuset var færdigt.
- Flere medarbejdere havde frivilligt brugt et par dage på ”flytte ind” i aktivitetshuset. For os i bestyrelsen var det endnu et bevis på medarbejdernes engagement og interesse for HOE. Tak for indsatsen og signalværdien.
- Den sidste glædelige nyhed handlede om, og nu citerer jeg har referatet fra et bestyrelsesmøde:

Vi forventer ikke yderligere udgifter til selve bygningen og det ender med at koste knap 5 mill. Mod budgettet 5.2 mill. Det skyldes, at de uforudsete udgifter ikke er brugt med hele beløbet på 250.000 kr. og at nogle af de andre udgifter er blevet reduceret..... Det havde været en lang og god proces med inddragelse af både medarbejdere, ledelse og bestyrelsen. Tak for alles indsats.

Den tak gentager jeg lige – tak☺

Men hurtigt så skidt ud. Eleverne stoppede eller blev stoppet, jeg fristes næsten til at sige i hobetal, Årsagerne var det samme som i foråret. Men også kombineret med/forstærket af at forældrene ikke alle var de mest samarbejdsvillige. Min fortolkning er at mange simpelthen ikke er der forældreopgave voksen.

Og hvad bygger jeg så det på? Jeg har i efteråret 2024 aldrig været involveret i så mange sager der er havnet på mit skrivebord om børn, forældre og skolesamarbejde, normalt går år mellem jeg er involveret:

- Flere gange var politiet involveret.
- En elev er blevet sigtet af politiet i krænkelssag.
- En forælder klagede over os til Undervisningsministeriet.
- Jeg blev ringet op om svineri på toiletterne incl. billeder. Det viste sig at toilettet var rengjort få timer før hærværket. Her skal endnu engang lyde en stor tak de rengøringsfolk der tog tjansen med rengøringen.

Op til efterårsferie blev situationen uholdbar. Den ”her og nu bane” skulle suppleres med en strategiproces for at identificerer retningen vores politiske omverden, hvilken skole vi ønskede at være fremover, vores kompetencer og vores muligheder.

Første møde var initieret af bestyrelsen repræsenteret ved Flemming og undertegnede. I forbindelse med mødet fik vi en fantastisk positiv oplevelse af hvordan lærerne tacklede en meget svær elevproblematik: Der var engagement, åbenhed, tillid, konstruktive bidrag og fokus på den gode løsning. Samtidig blev det også tydeligt hvilket arbejde det krævede i form af forældresamtaler, samtaler med eleverne og kollegaer. Meget tidskrævende. Både Flemming og jeg var (og er) stolte over den kultur der præger medarbejderne.

Den kultur lovede rigtig godt for vores strategiproces og danner stadig klangbund for det arbejde der stadig pågår men snart forventes færdigt. Fokus på mødet var, at der var tale om en strategiproces hvor vi først skulle op ”helikopteren” for at identificerer vores dybt liggende DNA. Vi skal have fundet rammevilkårene for en skole som vores/den skole vi ønsker i fremtiden: Hjørnestenene for den bane vi spiller på. Dernæst skulle vi have skabt en vision og vores mission skulle have et service tjek, sætte konkrete mål og på begynde arbejdet med handlinger på et mere operationelt plan. Men det skulle IKKE være en bestyrelsesproces, derfor inviterede vi 2 medarbejdere (udover bestyrelsesrepræsentanten) med i strategigruppen. Ligesom medarbejderne løbende har være engageret i at undersøge/identificere delområder fx skal vi udfase vores iPader osv.

Strategigruppen kom hurtigt i gang og det stod hurtigt klart for os, og ikke mindst med input fra medarbejderne at der skulle vi skulle handle på 3 niveauer parallelt: Her og nu, mellemlange bane og den lange bane. Det arbejde blev sat i gang blandt medarbejderne uden deltagelse af bestyrelsen. Igen må vi i bestyrelsen rose medarbejderne for deres engagement, loyalitet og lyst til hjælpe skolen videre, med kreative løsninger.

Helt i bund i antal elever og økonomisk, kombineret med at medarbejderne var meget presset på de personlige udfordringer fra både elever og forældre - nærmede vi os en velfortjent juleferie at puste ud i.

Heldigvis består bestyrelsen – bevidst - af mange faglige kompetencer der kan støtte op omkring skolen: Specialist i SOME, økonomi/finansiering, HR og strategi, og på tværs en masse ledelses- og bestyrelseserfaring. Det betød særdeles meget, at vi havde de kompetence til at se det store økonomiske billede og tale samme sprog som vores statsautoriserede revisor, da vi skulle lave budget for 2025. Trods en budgetteret underskud, havde revisoren helt ro i maven fordi vi er i gang med at udvikle en strategi lange bane og har igangsat handler på den korte bane, samtidig med at vi en solid egenkapital. Men meget mere om det på et senere punkt på denne generalforsamling.

Med troen på at medarbejderne på HOE kan, vil og bliver til noget viser at nok skal komme igennem krisen og ud på den anden side stærkere og med en skole der rækker ind i fremtiden. Tak for ordet.

Tina Woods...

Som underviser udvikler de fleste et særligt talent for at spotte studerende der

- vil noget med deres studie,
- vil noget med deres arbejde,
- vil noget med deres liv,

Sådan mødte jeg dig – du skilte dig hurtigt ud med din nysgerrighed, du var altid velforberedt (eller fakede det – men det kræver også et vist talent☺) og dine mange spørgsmål bidrog til bredde og dybde i undervisningen. Fagligt lærte jeg dig at kende ved at besøge din arbejdsplads og gennem dine eksamensopgaver. Derfor var det ”lige til højrebenet” at spørge dig, da der skulle findes en kandidat til HOEs bestyrelse med fokus på markedsføring og SOME. Du sagde heldigvis ja, og blæste os omkuld med dine undersøgelser, analyser og ikke mindst drive. Du har bragt alt det ind i bestyrelsen som er dig – TAK. Du har nu efter mange års utrætteligt arbejde for HOE valgt at træde et skridt tilbage og blive suppleant ... og jeg fornemmer, at det svært helt at slippe HOE. Jeg håber vi stadig kan ses, hygge og nyde godt af dig ☺