

Bestyrelsens beretning for 2023

2023 blev et skelsættende år. Efter 19 år på skolen valgte Birgith at stoppe som forstander. Når man som Birgith havde siddet på posten så længe, havde hun også været med at ansætte de fleste medarbejdere, alle kendte hende, viste hvad hun stod for og Birgith var værdifast og solid funderet i sin lederrolle. Det er bestyrelsens oplevelse at medarbejderne var trygge ved hende. Det var bestyrelsen også. Det kom derfor som en overraskelse og uventet da hun op til sommeren ferien fortalte os at hun ønskede at stoppe. Men for Birgith var det vist bare rettidig omhu – respekt for det. Og respekt for at hun gav os god tid til at sætte en proces i gang med at finde en afløser.

Der lå ingen drejebog for hvordan vi skulle finde en ny forstander. Vi i bestyrelsen blev hurtigt enig om at vi ikke ville gøre som de andre efterskoler og vi gik vores egen vej, selvom vi fik mange gode tilbud fra diverse konsulenter om hjælp. Vi takkede nej og brugte i stedet vores egen sunde fornuft kombineret med de stærke kompetencer der i bestyrelsen. Godt suppleret af vores reklamebureau. Vi fik inddraget medarbejderne som på fornem vis bakkede op med en "brownpaper" tidslinje og fine videoer. Vi fik nedsat et ansættelsesudvalg bestående af 2 fra bestyrelsen, 2 fra lærerne, 1 fra TAP'erne og 1 fra ledelsen. Den resterende bestyrelse var medlæser da der skulle sorteres i ansøgningerne. Jeg skal ikke trække generalforsamling med detaljerne, men jeg bliver nødt til at fremhæve, at for at komme igennem sådan proces på en ordentlig og ansvarlige måde og med det gode resultat vi fik, er det centralt at processen funderes solidt i krydsfeltet mellem bestyrelsen, medarbejderne, organisationens kulturen og det administrative niveau. Så uden dig Vivse og din store indsats var det ikke lykkedes så godt, som det gjorde

med at navigere i dette krydsfelt. Du samlede trådende, advarede om udfordringer og så muligheder. Både skolen, bestyrelsen og medarbejderne skylder dig en STOR TAK for din indsats, du havde nemlig også dit almindelige arbejde at passe ved siden af TAK.

Resultatet af anstrengelserne endte med at bestyrelsen ansatte Mie og at vi d.1.februar 2024 kunne sige velkommen til vores nye forstander, Mie. Fordi vi havde den proces vi havde, var der ingen tvivl hvem vores kandidat var. Med Mie har vi fået en – tror vi på – langtidsholdbar forstander, der ligeledes er værdifast, erfaren og på solid faglig baggrund vil kunne bringe Hobro Efterskole videre. Vi glæder os allerede over samarbejdet med dig, fordi vi i bestyrelsen har set at du løsningsorienteret tager fat i de udfordringer der er – både de langsigtede og hverdagsnære.

Gennem de seneste år – dvs. primært efter corona perioden har vi set at der er sket en ændring i vores elevers adfærd, kultur, tilgang til hinanden og omverden. De har ikke de samme sociale kompetencer som tidligere. Det giver udfordringer for dem selv og i høj grad for medarbejderne og ledelsen. Det betyder også at medarbejdernes rolle ændrer sig, hvilket der arbejdes med. Der har været situationer i 2023, der har påkaldt sig opmærksomhed hos enkelte elever og deres venner på skolen. Ledelsen og medarbejderne har håndteret disse situationer meget professionelt. Der har været investeret tid og ressourcer på at kigge bag om situationerne for at kunne "se hvad der er op og ned". For at kunne leve op til vores værdier og regler, har det også betydet at hjemsendelser har været nødvendigt.

Der er også ændringer på et andet plan. I det ser vi et ændret mønster i tilmelding til skolen. Tilmelding sker senere og senere og helt op til skolestart. Der er tydeligvis en sammenhæng til det øvrige samfund hvor der også er sket en tilsvarende ændring i et bredt spektra af brancher.

Der bliver færre i ungdomsårgangene. Det betyder, at tilgangen af elever er udfordret og forventes fortsat at være udfordret i de kommende år.

Ligeledes tyder noget på at kommunerne begynder at have bedre tilbud til de unge fx i forholdet til 10. klasser og er mere tilbageholdende mht. sende elever på efterskole.

Alt i alt er både bestyrelsen og ledelsen meget opmærksomme på udfordringerne og deres kompleksitet. Fokus er allerede rettet mod bedre og øget markedsføring - velvidende at andre efterskoler naturligvis også øger deres markedsføring. Derfor skal det gøres mere "intelligent". Det er noget der skal arbejdes videre med. I forbindelse med den forøgede markedsføring ønske vi efterskolens navn ændret til Hobro Ordblindeefterskole for at markere skolens mission med denne elevgruppe. som det også fremgår af forslaget på denne generalforsamling.

I forholdet til pengeinstitutter er efterskoler ikke et kerneområde. Derfor er det særligt vigtigt at vi hele tiden er opmærksomme på om vi har de optimale betingelser. I 2023 gik vi i gang med at finde ud af om vi havde den rigtige bankforbindelse. Efter udbud og møder med landsdækkende pengeinstitutter, der er lokalt forankret, er Sparekassen Danmark valgt og ledelsen har foretaget skifte hertil efter samarbejde med Jyske Bank i en årrække.

Aktivitetshus. Efter en lang periode med analyser og undersøgelser af elevernes og skolen behov, blev bestyrelsen enige om at igangsætte arbejdet med et nyt

aktivitetshus. Der blev indgået aftaler med entreprenør og håndværkere og byggeriet gik i gang. Fredag i sidste uge kunne elever og medarbejdere sammen med håndværkerne holde rejsegilde. Huset forventes taget i brug ved starten af skoleåret 2024/25. Aktivitetshuset er en længe ønsket udvidelse af tilbuddet til eleverne uden for undervisningen. På dette punkt har skolen hidtil har været bag efter andre efterskoler. Aktivitetshuset er således en investering, som er nødvendig for at opretholde et samlet attraktivt tilbud som efterskole.

Det er værd at bemærke at omkostningerne til selve huset sker via investeringer fra skolen finansielle midler uden optagelse af lån.

Med boldbanen og aktivitetshuset er Hobro efterskole klart på omgangshøjde med andre efterskoler

Selvom økonomien har et selvstændigt på generalforsamlingen er det vær lige at bemærke at årsresultatet er i kroner det bedste i mange år. Indtjeningen viser i procent en lille vigende udvikling. Årets resultat overføres til egenkapitalen.

Grundet faldende årgange og udsigten til vigende antal elever er 2024 jfr. Tidligere beskrivelse i denne beretning, er budgettet i balance på +/- nul. I samarbejde med ledelsen er der fokus på omkostningerne for at sikre et resultat som budgetteret. 2024 forventes at kunne blive lettere udfordret resultatmæssigt grundet planlagte øgede omkostninger til eksempelvis forøget markedsføring og indflytningsanskaffelser i nyt aktivitetshus.

Sluttelig, endnu en stor tak til medarbejdere og ledelse for indsatsen i 2023.

Hobro Efterskole d.22.4.2024

Dan Cort Jørgensen

Formand