

Hobro Efterskole

Formandens/bestyrelsens beretning tirsdag d. 18.4.2023

Selvom det kan synes lang tid siden vi havde Covid 19 restriktioner så nåede vi lige at få et svirp af det i begyndelsen af 2022. Det betød at vi måtte udskyde vores bestyrelsesseminar som var planlagt til januar 2022. Desværre endte det med at vi helt måtte aflyse bestyrelsesseminaret i 2022. Det er rigtig trist for det er netop her vi har muligheden for at få gode fælles input, få et fælles sprog for det der er vigtigt at tale om og forholde sig til som bestyrelse.

En bestyrelse er sat i verden for flere ting, men den vigtigste er nok tilsynet med økonomien. Her kan vi endnu engang konstatere at alt er i den skønneste orden. Der er solidt system i budgetkontrollen. Vi kan måned for måned følge med i udviklingen og vi har de bedste muligheder for at kunne stille spørgsmål og gribe ind i tide hvis der skal afvigelser. At økonomien er solid og føres på betryggende vis, har vi også vores statsautoriserede revisors ord for. Ikke mindst blev vi jo noget udfordret da inflation pludselig steg voldsomt. Her viste det fine overblik og Vives kompetencer sig endnu en gang at være et godt redskab for bestyrelsens beslutninger. Ligeledes er tilliden mellem skolens ledelse og bestyrelsen stor, hvilket gør det let for begge parter at være åbne og ærlige. Det skaber de bedste løsninger.

Det har gennem flere år været et stort ønske at bygge en hal. Planerne var langt og vi var tæt på at trykke på "startknappen", da inflationen sendte byggeomkostninger på himmelflugt. Vi stoppede derfor projektet og har sendt planerne i arkivet. I stedet har vi indenfor de rammer vi finder forsvarlige tænkt i andre byggeplaner der på en anden måde vil tilgodese eleverne trivsel og fritidsmuligheder.

Som andre virksomheder og institutioner får vi også besøg af arbejdstilsynet, således i 2022. Et besøg der varede 5 timer – det er betryggende at de er grundige – og særligt når der intet var at bemærke – TILLYKKE til skolen og medarbejderne.

Nytænkning omkring ledelse. I foråret 2022 spurgte Birgith om hun kunne gå ned i tid. Det letteste havde være at sig nej og fortsætte som vi plejer. Men ”vi plejer” er jo den sikre vej til ikke tænke nyt og i andre muligheder. Så svaret var: lad os tænke det igennem og se på løsningsmulighederne. Der var jo også tale om et opgør med et dogme om at chefer altid er til at få fat i osv osv. Fra min og bestyrelsens side var et par krav til løsningen. Den måtte ikke skabe overbelastning ned i organisationen og vi skulle være sikker på at de centrale forstanderopgaver blev løst på sammen niveau som med en fuldtids forstander. Birgith og Vivse gik tænkeboks og med inddragelse Anne fik de løst opgaven. Det der blev det vigtige for bestyrelsen, var at tjekke om løsningen var holdbar. Vi aftalte derfor at der i første omgang en prøveperiode og tæt opfølgning på bl.a. reaktionen blandt personalet var. På de store linjer var der ro på og fordelingen af opgaverne virkede tilfredsstillende, det medfølgende ansvar og ikke mindst accept i medarbejderkredsen kom hurtigt på plads. Der var dog nogle lærer som havde lidt svært med at Birgith ikke altid var til at få fat i fx mht sparring. Det løste Birgith med at indfører 20 min. ”mini MUS”. En nyskabelse vi ikke lige havde kunne se. Vi har valgt at gøre ordningen permanent, og må igen konstatere at Hobro Efterskole, kan og vil, for på den måde at blive noget – nemlig en skole der tør.

I 2022 havde Hobro efterskole også fint besøg idet formanden og direktøren for Efterskoleforeningen kom på besøg. Nu kunne være fristende at komme med nogle syrlige bemærkninger om at det var da dejligt at Københavnerne kom udenfor Valby bakke, men det vil jeg holde mig fra – kun konstaterer at det skolen oplevede deres besøg meget positivt og konstruktivt. Dejligt at vi er blevet set – det fortjener vi også.

I efteråret 2022 søgte skolen Tietgenfonden, som støtter almennyttige projekter og har fokus på initiativer til gavn for håndværksfagene om penge til tidssvarende udstyr på værkstederne. Skolen fik i alt 287.000 kroner fra Tietgenfonden til køb udstyr. Det betyder blandt andet, at metallinjen får en ny plasmaskærer, trælinjen får en samlingsfræser og en laserskærer, mens medielinjen kan se frem til nyt udstyr til et podcaststudie. Flot – tillykke med det.

Jeg har gentagende gange på generalforsamlingerne sukket over det svære i at rekrutterer medlemmer til bestyrelsen. På det overordnede plan handler det om et demokratisk underskud og i bestyrelsen daglige virke handler om manglende kompetencer og diversitet. I stedet for at sukke må vi nok hellere konstatere at det er et vilkår. Et vilkår som så må forvalte efter bedste evne. At ændre vedtægterne til at bestyrelsens er selvsupplerende er nok ikke realistisk, når ministeriet ser dem. Som tidligere fik vi på generalforsamlingen i 2022 godkendelse til supplere os selv. I oktober lykkedes det at holde nogle møder med Flemming Koch, så han kunne danne sig et indtryk af skolen og bestyrelsen – og omvendt. Det endte med at Flemming og bestyrelsen syntes at der var de fælles værdier der skulle være til stede og pr. 1.11.2022 var Flemming med i bestyrelsen. Flemming stærke kompetencer bl.a. på økonomiområdet har vil allerede haft god gavn af. Velkommen til Flemming. Dejligt vi har en fuldtallig bestyrelsen med en bred række kompetencer der bakker op om Hobro efterskole.

Jeg vil slutte med nogle af emner som bestyrelsen finder interessante og som vi skal forholde os til Er vi på rette vej i vores bestyrelse?

- Har vi de rette bestyrelseskompetencer?
- Har vi nogle blinde vinkler i vores bestyrelsesarbejde?
- Er vi på rette kurs / strategi?

Har vi planer for risici og kriser? Shitstorme, krænkelser, hacking og SoMe

Det er vigtigt for bestyrelsen, at medarbejderne og ledelsen har den rette tid til at få skabt ejerskab i kommende projekter.

En sidste ambition: Vores slogan "Elever der kan, vil, og bliver til noget" er efterhånden godt implementeret hos medarbejderne. Kunne vi sammen med medarbejderne lave et slogan som de kan identificere sig med?

Dan Cort Jørgensen

Formand