

Jeg troede ikke at vi skulle holde generalforsamling 2 gange under denne Coronaepidemi. Sidste år – dvs. for ca. 8 måneder siden havde vi den seneste generalforsamling. Udsat pga coronarestriktionerne. Restriktioner der stadig sætter deres tydelige præg på skolens hverdag og bestyrelsens arbejde og som konstant ændre sig. Disse ændringer griber forstyrrende ind i al planlægning. I dag planlægger vi - i morgen ændrer vi det - sådan har det været i over et år. Sådan bliver det nok ved at være indtil efteråret 2021. Men det har også skabt fornyelse.

Som bestyrelse og formand på HE har vi været vidne til hvordan alle ansatte har forstået nødvendigheden af de evige forandringer. Charles Darwin bliver ofte oversat til at den stærkeste overlever – det er faktisk ikke rigtig det er nemlig mere nuanceret – han skrev ”at den der forstår at tilpasse sig overlever”. I har, på HE, alle på fornem vis forstået at tilpasse jer.

- Økonomien har konstant krævet tilpasning og der har skulle et skarpt øje stil at holde styr på diverse kompensations-/tilskudsordninger.
- Køkkenet og pedellerne har konstant skulle tilpasse sig.
- Underviserne har konstant skulle tilpasse sig og magte at skulle være online den ene dag og have fysisk undervisning den anden osv.
- Ledelsen har skulle tilpasse sig det ene øjeblik var lærerne og eleverne on det næste off line. Samtidig med at der skulle holdes øje med restriktioner der hele tiden skiftede.

Alle ansatte har gjort det MEGA godt -STOR TAK for indsatsen. Uden jer ingen Hobro Efterskole.

Bestyrelsen har ikke kunne mødes og vi valgte ikke at holde online bestyrelsesmøde. Der er/var en tydelig og meget forståelig skærptræthed. At vi har kunne fungere, skyldes at der i bestyrelsen består af en række individuelle medlemmer med stærke kompetencer, der individuelt kan arbejde sammen med ledelsen uafhængig af resten abestyrelsen. Det kan vi fordi tilliden til hinanden og loyaliteten til HE er meget høj. Resten har vi klaret på mail og over telefonen. Fx skulle vi forholde os til vores gode likviditet – det klarede vores nyvalgte bestyrelsesmedlem Jeannette og Vivse på fineste vis. Ligeledes var rart at have en kompetent bank-kvinde med da vi havde møde med vores bank. Det handlede om at vi fik oversat hvad vores bank fortalte os – hvad lå bag diverse ord og begreber = vi kunne tage en mere kompetent beslutning.

På det seneste bestyrelsesmøde nød vi også godt af Tinas kompetencer hvor vi hørte om arbejdet med at forstå hvordan vores elever, forældre og beslutningstagere finder vej frem til HE via de digitale medier. En viden som er meget vigtig for at kunne markedsføre os rigtigt.

Vigtigt for en bestyrelse er grænsefladen til skolens ledelse. Det er ikke en entydig størrelse og der kommer med års mellemrum situationer der kræver at vi forholder os til den grænseflade. Jeg noterer med glæde at den netop den kompetence til at se en situation i et større perspektiv og træffe de rigtige valg er til stede i bestyrelsen, i ledelsen og i samarbejdet mellem de funktioner.

Vores årlige bestyrelsesseminar kunne heller ikke holdes og er udskudt til 2022. Det er rigtig trist fordi vi netop der har mulighed for at fordybe os i nogle problemstillinger og det strategiske arbejde, som vi ikke har til bestyrelsesmøder.

Noget vi havde frygtet i bestyrelsen, var elevoptaget til skoleåret 21/22. Vi var afskåret fra de normale åbent hus-dag og -aftener. Men den disruptionen vi havnede i viste sig at gøre vores frygt til skamme. Endnu engang tænkte ledelsen og de ansatte kreativt. Ret hurtigt blev der etableret virtuelle møder og rundvisninger. Fra skolen fik gode signaler om at optaget gik rigtig fint. Dermed begyndte der også at være ro omkring økonomien. Dejligt.

Økonomien har et selvstændigt punkt på denne generalforsamling – men jeg kan ikke lade være med at rose skolen for endnu et meget fint resultat. I den sammenhæng er det svært at bevare pessimismen. Men prisen for at have penge i banken er bekymrende fordi vi er bundet på andre måder end private virksomheder.

Allerede nu kan vi konstatere at online undervisning har skabt nye undervisningsformer, nye tanker om pædagogik og rammerne for det mulige er blevet udvidet, langt udover hvad vi troede for 1 år siden. Der er tale om et kvantespring. Når alle restriktioner er ophævet, ser verden og det pædagogiske landkort og arbejdet på skolen anderledes ud. Jeg ved at skolen og alle efterskoler allerede nu er ved at gøres status – hvad kan ændres, hvad skal ændres og ikke mindst hvad skal vi bevare. Jeg glæder mig til om et år at kunne fortælle om erfaringerne fra denne periode og hvordan der er skabt en ny normal, til glæde for eleverne.

Dan Cort Jørgensen

Formand