

Hobro Efterskole

Formandens/bestyrelsens beretning til generalforsamlingen 26.4.2022

Efter 2 år og dermed 2 generalforsamling i skyggerne af Covid 19 restriktioner kan vi endelig holde en generalforsamling uden at blive åndet i nakken af en pandemi.

Vi har længe haft et motto der hedder at vi har nogle elever der kan, vil og bliver til noget. Let omskrevet vil jeg sige til vores medarbejdere: I er dæleme nogen der kan, vil og sørger for at skolen fungerer under pres fra restriktioner, hjemsendelser og online underviser. I har alle været trykprøvet og I har bestået med glans – stor tak for indsatsen.

På bestyrelsesplan har vi også været udfordret. Restriktionerne har gjort at vi har måtte udskyde vores bestyrelsesseminar og aflyse enkelte bestyrelsesmøder. Det betyder at vi skal have samlet op nogle løse ender og vi skal have tid til at kigge ind i fremtiden. Ikke mindst kigget ind i fremtiden er meget vigtig. I forbindelse med planlægningen af bestyrelsesseminaret, som vi endte med at måtte aflyse, dukkede der en ny erkendelse op. (Der er åbenbart ikke noget der så skidt, at det ikke er godt for noget andet – trist nok.) Vi blev pludselig opmærksom på den måde vi afholdt bestyrelsesmøder. Vi opdagede sørme at vi var stivnet i nogle rutiner og "vi plejer" ting omkring formen og indhold på bestyrelsesmøderne. Vi havde længe joket med, at vi sidder på de samme pladser omkring mødebordet, men det vi opdagede, var langt mere alvorligt, for det handlede om, at vi ikke var effektive og nytænkende nok. Vi har en bestyrelse der er sammensat af flere kompetencer, netop fordi kompetencerne skal bidrage til, at gøre bestyrelsen strategisk kompetent. Vi var blevet ramt af tilværelsens ulidelige lethed og måske lidt selvtilfredshed – fordi det går godt på skolen. Det er for alvor alvorligt, og kan sløve den opmærksomhed som nødvendigvis skal være i en bestyrelse. Vi har derfor besluttet at ændre vores bestyrelsesmøder så det er mere tematiske, så vi dermed får bedre tid til drøfte relevante problemstillinger. For at gøre

det mere rutineprægede bestyrelsesarbejde mere smidigt og spare os for tid på bestyrelsesmøderne har vi anskaffet et software (Better Board) hvor vi og ledelsen kan uploade mødereferater, dagsordner, dokumenter til underskrift, vi kan følge med i budget opfølgning og meget mere. Jeg tænker vi lige var et par stykker der skulle vænne os til endnu et online sted at orienterer sig. Men det går bedre og bedre. Rutinen stiger i takt med at vores bestyrelsesmøder bliver en ny normal. Bestyrelsen kan, vil for til stadighed at kunne være noget for Hobro Efterskole.

På et centralt punkt er bestyrelsen udfordret – jeg har været inde på det tidligere år. Det er svært at rekrutterer ny medlemmer til bestyrelsen. Vi har drøftet det på bestyrelsesmøderne. Men det er lettere at snakke om end at gøre noget ved. Normalt ville man kunne rekruttere fra skolekredsen, men også den halter. Vi er også så ambitiøse, at vi gerne vil have kompetencer ind i bestyrelsen, der kan hjælpe med de strategiske fokuspunkter vi mener at have og finde nye fokus punkter. Dette vil have bestyrelsens opmærksomhed i det kommende år. Op til denne generalforsamling valgte vores stærke økonomiske/finansielle kompetence i bestyrelsen at stoppe. Vivse kommer til at mangle sparring og vi/skolen kommer til at mangle hjælp når vi skal vurdere tilbud fra vores pengeinstitut og fx vælge lån.

Noget af det en ansvarlig bestyrelse skal holde øje med er økonomien og diverse nøgletal. Det kommer vi ind på senere på den generalforsamling. Men jeg vil gerne fremhæve at de overskud vi gennem tiden har set her på skolen er ikke overskud, man bare kan spare sig til. Det er så solide overskud at det skyldes noget andet. Det skyldes primært at vi har en økonomifunktion i Vivse der skarpt, proaktivt og med stort engagement forstår at udnytte og få søgt de rigtige midler hjem til skolen. Tak for det Vivse – du er vores enmandshær på området.

Vi har i flere år arbejdet med at investere i en halv hal, men har hele tiden været i tvivl om det var det rigtige. Vi er nu kommet frem til at vi ønsker et hus der kan aktivere vores elever i fritiden samt lokale til nyt værksted. Så det går vi i gang med.

Jette Marie og Karin har afsluttet projektet omkring matematikvanskeligheder, som de har arbejdet på de sidste 3 år sammen med kolleger fra de andre ordblindedefterskoler. De afsluttede projektet i med at præsenterer det på en konference for 200 andre interesserede. Nu er materialet klar til at blive brugt. Stor tak til jer.

Forstærkelse af den pædagogiske ledelse. Anne er er tiltrådt som ressourceperson i forhold til den pædagogiske dimension.

For 9. gang er det en tilfreds formand og bestyrelse der kan konstatere at medarbejderne og ledelse har skabt en skole hvor eleverne motiveres så kan, vil og bliver til noget.